

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 февраля 2023 г. N 102н "Об утверждении профессионального стандарта "Инженер-экономист водного транспорта"

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 4, ст. 293; 2014, N 39, ст. 5266), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт "Инженер-экономист водного транспорта".

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 г. N 97н "Об утверждении профессионального стандарта "Инженер-экономист водного транспорта" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 марта 2019 г., регистрационный N 54082).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

Министр

А.О. Котяков

Зарегистрировано в Минюсте РФ 3 апреля 2023 г.
Регистрационный N 72855

ГАРАНТ: См. справку о профессиональных стандартах

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 28 февраля 2023 г. N 102н

Профессиональный стандарт
"Инженер-экономист водного транспорта"

1257

Регистрационный номер

I. Общие сведения

Инженерно-экономическое обеспечение деятельности на водном транспорте
(наименование вида профессиональной деятельности)

17.079

код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение эффективности деятельности на водном транспорте при рациональном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов

Группа занятий:

| | | | |
|------|---|------|------------|
| 1213 | Руководители в области определения политики и планирования деятельности | 2631 | Экономисты |
|------|---|------|------------|

(код ОКЗ¹)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

| | |
|----------|---|
| 52.22.19 | Деятельность вспомогательная, связанная с морским транспортом, прочая, не включенная в другие группировки |
| 52.22.29 | Деятельность вспомогательная, связанная с внутренним водным транспортом, прочая, не включенная в другие группировки |

(код ОКВЭД²)

(наименование вида экономической деятельности)

**II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

| Обобщенные трудовые функции | | | Трудовые функции | | |
|-----------------------------|---|----------------------|---|--------|-----------------------------------|
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| А | Осуществление расчетно-аналитической и планово-экономической работы в организации водного транспорта | 6 | Технико-экономический анализ хозяйственной деятельности организации | А/01.6 | 6 |
| | | | Расчет материальных, трудовых, финансовых затрат, обоснование тарифов (цен) на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги | А/02.6 | 6 |
| | | | Разработка и корректировка стратегических и тактических планов и бюджетов организации | А/03.6 | 6 |
| В | Организация и оплата труда работников организации водного транспорта | 6 | Организация и нормирование труда работников организации | В/01.6 | 6 |
| | | | Оплата и мотивация труда работников организации | В/02.6 | 6 |
| С | Выполнение финансово-экономической работы в организации водного транспорта | 6 | Разработка программ финансирования деятельности организации | С/01.6 | 6 |
| | | | Ведение учета и формирование финансово-экономической отчетности организации | С/02.6 | 6 |
| D | Руководство планово-аналитической, мотивационно-трудовой, финансово-экономической и инвестиционной деятельностью в организации водного транспорта | 7 | Организация и контроль бюджетирования в организации водного транспорта | D/01.7 | 7 |
| | | | Оперативное управление трудовым потенциалом организации водного транспорта | D/02.7 | 7 |
| | | | Организация и контроль финансово-экономической и инвестиционной деятельности в организации водного транспорта | D/03.7 | 7 |
| 02.10.2023 | | | Система ГАРАНТ | | 3/27 |

| | | | | | |
|---|--|---|--|--------|---|
| Е | Руководство финансово-экономическим и инвестиционным развитием, повышением эффективности использования трудового потенциала организации водного транспорта | 7 | Формирование финансово-экономической и инвестиционной политики и стратегии развития организации водного транспорта | Е/01.7 | 7 |
| | | | Стратегическое управление трудовым потенциалом организации водного транспорта | Е/02.7 | 7 |

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|---|-------------------------|---|
| Наименование | Осуществление расчетно-аналитической и планово-экономической работы в организации водного транспорта | Код | А | Уровень квалификации | 6 |
|--------------|---|-----|---|-------------------------|---|

| | | | | | |
|---|----------|---|------------------------------|------------------|--|
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | <p>Экономист</p> <p>Экономист II категории</p> <p>Экономист I категории</p> <p>Ведущий экономист</p> <p>Экономист по договорной и претензионной работе</p> <p>Экономист по договорной и претензионной работе II категории</p> <p>Экономист по договорной и претензионной работе I категории</p> <p>Экономист по материально-техническому снабжению</p> <p>Экономист по материально-техническому снабжению II категории</p> <p>Экономист по материально-техническому снабжению I категории</p> <p>Экономист по планированию</p> <p>Экономист по планированию II категории</p> <p>Экономист по планированию I категории</p> <p>Экономист по сбыту</p> <p>Экономист по сбыту II категории</p> <p>Экономист по сбыту I категории</p> |
|--|--|

| | |
|---|---|
| Требования к образованию и обучению | <p>Высшее образование - бакалавриат или</p> <p>Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта</p> |
| Требования к опыту практической работы | Для должностей с категорией опыт работы в должности с более низкой (предшествующей) категорией не менее двух лет |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|--|
| ОКЗ | 2631 | Экономисты |
| ЕКС ³ | - | Экономист |
| | - | Экономист по планированию |
| | - | Экономист по материально-техническому снабжению |
| | - | Экономист по договорной и претензионной работе |
| | - | Экономист по сбыту |
| ОКПДТР ⁴ | 27728 | Экономист |
| | 27740 | Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности |
| | 27743 | Экономист по договорной и претензионной работе |
| | 27744 | Экономист по материально-техническому снабжению |
| | 27745 | Экономист по планированию |
| | 27746 | Экономист по сбыту |
| | 27759 | Экономист по финансовой работе |
| ОКСО ⁵ | 5.38.03.01 | Экономика |

3.1.1. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Технико-экономический анализ хозяйственной деятельности организации | Код | A/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-------------------|---|
| Трудовые действия | Составление плана аналитической работы |
| | Сбор и обобщение технико-экономических данных, производственных показателей работы, выполнение необходимых расчетов для анализа производственно-хозяйственной деятельности организации водного транспорта |
| | Детализация, группировка, сопоставление информации для выявления факторов, влияющих на экономические результаты перевозочной, перегрузочной и вспомогательной деятельности организации |

| | |
|--------------------|---|
| | Оценка объемов и структуры, тарифов и цен перевозок, перегрузочной и вспомогательной деятельности организации за рассматриваемый период |
| | Расчет экономических и эксплуатационно-технологических показателей деятельности организации и ее структурных подразделений |
| | Выявление резервов рационального использования ресурсов организации |
| | Обоснование направлений повышения и мероприятий по повышению экономической эффективности работы организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Выбирать и использовать приемы и методы аналитической работы |
| | Анализировать, обобщать и систематизировать информацию, эксплуатационные, технические и технологические показатели работы транспортных средств |
| | Анализировать показатели выполнения плановых заданий структурными подразделениями организации водного транспорта |
| | Применять современные информационные технологии, системы обработки данных экономических расчетов с учетом особенностей сферы водного транспорта |
| | Выполнять расчеты технико-экономических показателей с целью выявления резервов и путей повышения эффективности деятельности организации |
| | Разрабатывать комплекс мероприятий для достижения поставленных целей при рациональном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов |
| | Выполнять экономическое обоснование мероприятий, связанных с внедрением новых технологических процессов, модернизацией объектов инфраструктуры водного транспорта |
| | Разрабатывать графики подготовки производства, в том числе организации новых производств и участков |
| | Пользоваться компьютерными программами, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Информационные технологии обработки технико-экономических показателей |
| | Технология транспортной деятельности, характеристики и возможности транспортных и иных технических средств на водном транспорте |
| | Эксплуатационные, технологические, технико-экономические показатели деятельности организаций водного транспорта |
| | Принципы функционирования, типология и технико-экономические показатели деятельности объектов инфраструктуры водного транспорта |
| | Основы технологии производства судостроительных и судоремонтных организаций водного транспорта |

| | |
|-----------------------|---|
| | Методы определения экономической эффективности внедрения новых техники, технологий и инноваций на объектах водного транспорта |
| | Методические материалы по анализу и учету деятельности организации водного транспорта |
| | Методы калькулирования себестоимости продукции (работ, услуг) на водном транспорте |
| | Стандарты бухгалтерского, финансового и управленческого учета |
| | Основы организации и развития социального партнерства в трудовом коллективе, требования отраслевых соглашений по профилю деятельности организации |
| | Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организаций водного транспорта |
| Другие характеристики | - |

3.1.2. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Расчет материальных, трудовых, финансовых затрат, обоснование тарифов (цен) на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги | Код | A/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заемствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------|---|
| Трудовые действия | Систематизация технико-технологических характеристик структурных подразделений организации и эксплуатационно-экономических показателей работы оборудования |
| | Расчет и корректировка нормативов материальных, трудовых, финансовых затрат на перевозки, перегрузочную и вспомогательную деятельность организации водного транспорта |
| | Расчет себестоимости перевозок, перегрузочной и вспомогательной деятельности организации водного транспорта |
| | Мониторинг тарифов и цен на рынке транспортных услуг |
| | Расчет тарифов и цен на выполняемые работы и услуги организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Осуществлять сбор, обработку и обобщение технической, технологической, эксплуатационной, экономической информации о |

| | |
|---|--|
| Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 февраля 2023 г. N 102н "Об утверждении | |
| | транспортной деятельности организации |
| | Обосновывать нормативы потребления ресурсов организацией водного транспорта |
| | Калькулировать затраты для обоснования себестоимости перевозок, перегрузочных и вспомогательных работ и услуг |
| | Обобщать маркетинговую информацию о состоянии рынка транспортных услуг |
| | Формировать тарифы и цены на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги с учетом уровня рентабельности |
| | Пользоваться компьютерными программами, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Виды, структура материальных, трудовых, финансовых затрат организаций водного транспорта |
| | Виды перевозок, перегрузочных и вспомогательных работ на водном транспорте |
| | Методы и способы калькуляции затрат на морском и внутреннем водном транспорте с учетом международной и национальной практики |
| | Структура себестоимости транспортных работ и услуг |
| | Принципы, методы и инструментарий обоснования тарифов и цен на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги |
| | Стандарты бухгалтерского, финансового и управленческого учета |
| | Нормативные правовые акты, регулирующие учет и отчетность организаций водного транспорта |
| Другие характеристики | - |

3.1.3. Трудовая функция

| | | | | | | |
|--------------------------------|--|---|---------------------------|---------------|---|---|
| Наименование | Разработка и корректировка стратегических и тактических планов и бюджетов организации | | Код | А/03.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
| | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта | |
| | | | | | | |
| Трудовые действия | Разработка регламента формирования планов и бюджетов организации и ее структурных подразделений с учетом специфики деятельности на водном транспорте | | | | | |
| | | | | | | |

| | |
|--------------------|--|
| | <p>Определение состава показателей стратегических и текущих планов и бюджетов организации</p> <p>Сбор и систематизация экономической эксплуатационной, технологической и технической информации для расчета плановых показателей деятельности организации</p> <p>Формирование планов и бюджетов производственно-экономической деятельности организации и ее структурных подразделений</p> <p>Оценка реализации подготовленных планов и бюджетов с учетом принятых целей и перспектив развития организации и водного транспорта</p> <p>Анализ выявленных отклонений от плановых параметров</p> <p>Корректировка при необходимости показателей планов и бюджетов в соответствии с выявленными отклонениями</p> <p>Контроль исполнения производственно-экономических показателей планов и бюджетов организации и ее структурных подразделений</p> <p>Подготовка предложений по достижению целей и задач стратегических и тактических планов и бюджетов организации и ее структурных подразделений с учетом непрерывности и сезонности деятельности на водном транспорте</p> <p>Подготовка предложений по установлению сроков, полномочий и ответственности исполнителей при разработке стратегических и тактических планов и бюджетов организации</p> |
| Необходимые умения | <p>Пользоваться методами стратегического и тактического планирования и бюджетирования с учетом особенностей деятельности на водном транспорте</p> <p>Применять действующие нормативы материальных, трудовых и финансовых ресурсов при решении плановых задач</p> <p>Рассчитывать количественные и качественные показатели эксплуатационной деятельности организации водного транспорта</p> <p>Прогнозировать показатели деятельности организации и ее структурных подразделений на основании тенденций развития водного транспорта</p> <p>Пользоваться информационно-аналитическими системами и технологиями для разработки стратегических и тактических планов и бюджетов организации</p> <p>Пользоваться компьютерными программами, информационными и справочно-правовыми системами</p> |
| Необходимые знания | <p>Нормативные правовые акты по стратегическому развитию водного транспорта</p> <p>Документы по планированию и бюджетированию деятельности в организациях водного транспорта</p> <p>Методы планирования и бюджетирования деятельности организаций водного транспорта</p> <p>Виды планов и бюджетов организации с учетом специфики</p> |

| | |
|-----------------------|--|
| | деятельности на водном транспорте |
| | Основы технологии, транспортные и технические средства перевозок, перегрузочных и вспомогательных работ на водном транспорте |
| | Порядок составления стратегических и тактических планов и бюджетов организаций водного транспорта |
| | Основы технологии и развития социального партнерства в трудовом коллективе, требования действующих отраслевых соглашений по профилю деятельности организации |
| Другие характеристики | - |

3.2. Обобщенная трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--|-----|---|----------------------|---|
| Наименование | Организация и оплата труда работников организации водного транспорта | Код | В | Уровень квалификации | 6 |
|--------------|--|-----|---|----------------------|---|

| | | | | | |
|---|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--|---|
| Возможные наименования должностей, профессий | <p>Экономист по труду</p> <p>Экономист по труду II категории</p> <p>Экономист по труду I категории</p> <p>Инженер по нормированию труда</p> <p>Инженер по нормированию труда II категории</p> <p>Инженер по нормированию труда I категории</p> <p>Инженер по организации труда</p> <p>Инженер по организации труда II категории</p> <p>Инженер по организации труда I категории</p> |
|--|---|

| | |
|--|--|
| Требования к образованию и обучению | <p>Высшее образование - бакалавриат</p> <p>или</p> <p>Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта</p> |
| Требования к опыту практической работы | Для должностей с категорией опыт работы в должности с более низкой (предшествующей) категорией не менее двух лет |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|--|
| ОКЗ | 2631 | Экономисты |
| ЕКС | - | Инженер по нормированию труда |
| | - | Инженер по организации труда |
| | - | Экономист |
| | - | Экономист по труду |
| ОКЦДТР | 22625 | Инженер по нормированию труда |
| | 22632 | Инженер по организации и нормированию труда |
| | 22640 | Инженер по организации труда |
| | 27728 | Экономист |
| | 27755 | Экономист по труду |
| ОКСО | 5.38.03.01 | Экономика |
| | 5.38.03.03 | Управление персоналом |

3.2.1. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Организация и нормирование труда работников организации | Код | В/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-------------------|--|
| Трудовые действия | Расчет численности работников для выполнения эксплуатационной, стивидорной, вспомогательной, управленческой деятельности |
| | Разработка штатного расписания организации и ее структурных подразделений |
| | Разработка рациональной схемы расстановки работников и выбор средств труда при выполнении перегрузочных работ |
| | Разработка режимов труда и отдыха работников |
| | Оценка труда работников в соответствии с планами организации и ее структурных подразделений |
| | Анализ структуры затрат рабочего времени |

| | |
|--------------------|---|
| | Расчет и контроль норм труда в эксплуатационной, стивидорной, вспомогательной деятельности с учетом влияния технических, организационных, психофизиологических, социальных и экономических факторов |
| | Расчет производительности труда в эксплуатационной, стивидорной, вспомогательной деятельности |
| | Ведение документооборота по организации и нормированию труда работников |
| Необходимые умения | Обосновывать предложения по распределению полномочий, ответственности и обязанностей работников |
| | Определять трудоемкость выполнения перевозок, перегрузочных, вспомогательных и административно-управленческих работ |
| | Разрабатывать типовые проекты рабочих мест |
| | Составлять баланс рабочего времени |
| | Производить хронометраж производственного процесса и фотографию рабочего дня |
| | Определять квалификацию работников в соответствии с занимаемой должностью |
| | Применять методы специальной оценки условий труда |
| | Составлять план социального развития организации водного транспорта |
| | Рассчитывать нормы времени, выработки, обслуживания, численности в определенных организационно-технических условиях с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| | Разрабатывать мероприятия по увеличению производительности труда в эксплуатационной, стивидорной, вспомогательной, административно-управленческой деятельности с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| | Оформлять документы по организации и нормированию труда |
| Необходимые знания | Показатели и факторы в области экономики и нормирования труда |
| | Организационная структура управления в организации |
| | Должностные инструкции работников организации |
| | Виды и технологии выполнения работ и услуг в организации водного транспорта |
| | Нормы труда и методы их расчета |
| | Структура затрат рабочего времени по видам работ, выполняемых в организации |
| | Методы расчета затрат рабочего времени и производительности труда |
| | Методы оценки развития и использования кадрового потенциала организации |
| | Методы специальной оценки условий труда |
| | |

| | |
|-----------------------|--|
| | Методы повышения производительности труда работников |
| | Международные договоры и соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| | Документооборот по организации и нормированию труда |
| | Нормативные правовые акты в области организации и нормирования труда |
| | Основы развития социального партнерства в трудовом коллективе, требования федеральных и иных отраслевых соглашений по профилю деятельности организации |
| | Порядок разработки коллективного договора |
| | Федеральные, межрегиональные, региональные отраслевые соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| | Коллективный договор организации |
| Другие характеристики | - |

3.2.2. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Оплата и мотивация труда работников организации | Код | В/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------|---|
| Трудовые действия | Выбор форм оплаты труда работников организации с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| | Разработка тарифной системы оплаты труда работников |
| | Разработка системы мотивации труда работников |
| | Обоснование и расчет доплат, надбавок, премий, компенсаций работникам организации |
| | Ведение документооборота по оплате и мотивации труда работников |
| | Расчет и контроль расходов по обязательствам коллективного договора и условиям отраслевого соглашения |
| Необходимые умения | Формировать тарифную сетку оплаты труда работников |
| | Применять способы мотивации труда работников |
| | Устанавливать тарифный разряд по видам работ в организации |
| | Рассчитывать тарифную часть заработной платы работников |

| | |
|-----------------------|---|
| | Рассчитывать стимулирующие и компенсационные выплаты работникам |
| | Оформлять документы по оплате и мотивации труда |
| | Пользоваться компьютерными программами, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Формы и методы оплаты труда работников с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| | Методы тарификации работ при выполнении работ и услуг в организациях водного транспорта |
| | Методы и инструментарий стимулирования труда работников водного транспорта |
| | Документооборот по оплате и стимулированию труда работников водного транспорта |
| | Международные договоры и соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| | Нормативные правовые акты в области оплаты и мотивации труда |
| | Основы организации и развития социального партнерства в трудовом коллективе, требования действующих отраслевых соглашений по профилю деятельности организации |
| | Федеральные, межрегиональные, региональные отраслевые соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| | Коллективный договор организации |
| Другие характеристики | - |

3.3. Обобщенная трудовая функция

| | | | | | |
|--|--|-----|---------------------------|----------------------|---|
| Наименование | Выполнение финансово-экономической работы в организации водного транспорта | Код | С | Уровень квалификации | 6 |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Возможные наименования должностей, профессий | Экономист по финансовой работе Экономист по финансовой работе II категории Экономист по финансовой работе I категории Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной | | | | |

| | |
|--|---|
| | деятельности Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности II категории Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности I категории |
|--|---|

| | |
|--|---|
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта |
| Требования к опыту практической работы | Для должностей с категорией опыт работы в должности с более низкой (предшествующей) категорией не менее двух лет |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|--|
| ОКЗ | 2631 | Экономисты |
| ЕКС | - | Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности |
| | - | Экономист по финансовой работе |
| ОКПДТР | 27728 | Экономист |
| | 27740 | Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности |
| | 27759 | Экономист по финансовой работе |
| ОКСО | 5.38.03.01 | Экономика |

3.3.1. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Разработка программ финансирования деятельности организации | Код | C/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------|---|
| Трудовые действия | Выбор и оценка источников финансирования для обеспечения текущей деятельности и развития организации с учетом факторов риска |
| | Выбор объектов инвестирования и формирование корпоративных инвестиционных проектов с учетом специфики эксплуатационной, стивидорной и вспомогательной деятельности на водном транспорте |
| | Разработка и обоснование финансовой стратегии организации с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| | Оформление документации по финансовым сделкам |
| Необходимые умения | Использовать финансовые инструменты и методы организации финансирования с учетом непрерывности и сезонности деятельности на водном транспорте |
| | Анализировать информационные и статистические материалы финансового состояния и хозяйственной деятельности организаций водного транспорта |
| | Выявлять финансовые проблемы при принятии инвестиционных решений |
| | Анализировать информацию для принятия инвестиционных решений |
| | Оценивать риски по объектам, программам и проектам инвестиций организаций водного транспорта |
| | Рассчитывать финансово-экономический результат инвестиционных проектов |
| | Использовать результаты расчетов инвестиционных проектов при реализации экономико-управленческих решений |
| | Применять финансовую и проектную документацию |
| | Пользоваться компьютерными программами, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Принципы организации финансирования организаций |
| | Виды и способы финансирования организаций |
| | Состояние и перспективы развития финансовых рынков |
| | Система финансовых инструментов |
| | Стандарты финансового, бухгалтерского, управленческого учета и отчетности |
| | Формы и методы государственного и корпоративного регулирования инвестиционной деятельности организаций водного транспорта |
| | Показатели и методы оценки финансово-экономической эффективности инвестиционных проектов |
| | Технология и способы организации перевозочного и перегрузочного процессов |
| | Правила оформления финансовых документов |
| | Основы технологии производства судостроительных и |

| | |
|-----------------------|---|
| | судоремонтных организаций водного транспорта |
| | Основы валютного законодательства Российской Федерации |
| | Нормативные правовые акты, регламентирующие финансовую работу в организациях водного транспорта |
| Другие характеристики | - |

3.3.2. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Ведение учета и формирование финансово-экономической отчетности организации | Код | С/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------|--|
| Трудовые действия | Оформление первичных учетных документов финансово-хозяйственной деятельности организации |
| | Учет денежных средств, оборудования, товарно-материальных ценностей, издержек производства и обращения, исполнения смет расходов, выполнения работ и услуг, результатов хозяйственно-финансовой деятельности и отражение их на бухгалтерских счетах |
| | Контроль рационального использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов в целях выявления внутрихозяйственных резервов, снижения себестоимости выполняемых работ и услуг, предупреждения потерь и непроизводительных расходов в организации водного транспорта |
| | Разработка регистров налогового учета с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| | Ведение налогового учета организации |
| | Разработка учетной и налоговой политики организации с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| | Разработка мероприятий, направленных на соблюдение финансовой и налоговой дисциплины |
| | Статистический учет производственно-экономических показателей деятельности организации и ее структурных подразделений |
| Необходимые умения | Составлять, принимать, проверять, систематизировать первичные учетные документы |
| | Использовать приемы бухгалтерского учета |

| | |
|-----------------------|--|
| | Формировать информацию для составления баланса и сводных отчетов по использованию средств на выполнение транспортных работ и услуг |
| | Рассчитывать налоговые обязательства организации |
| | Производить анализ хозяйственно-финансовой деятельности организации и ее структурных подразделений, подготавливать предложения по устранению недостатков в расходовании средств |
| | Формировать и хранить базы данных о хозяйственных операциях и финансовых результатах деятельности организации |
| | Пользоваться компьютерными программами для ведения бухгалтерского, налогового и статистического учета, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Принципы, формы и методы статистического, бухгалтерского и налогового учета |
| | Методы калькулирования себестоимости продукции (работ, услуг) на водном транспорте |
| | Методы учета затрат продукции (работ, услуг) на водном транспорте |
| | Порядок документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с движением денежных средств, оборудования, товарно-материальных ценностей, с эксплуатационной, стивидорной и вспомогательной деятельностью на водном транспорте |
| | Стандарты бухгалтерского учета и отчетности |
| | Стандарты управленческого учета и отчетности |
| | Стандарты финансового учета и отчетности |
| | Международные стандарты финансовой отчетности |
| | Основы валютного законодательства Российской Федерации |
| | Нормативные правовые акты в области статистического, бухгалтерского учета и налогообложения с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Другие характеристики | - |

3.4. Обобщенная трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|---|----------------------|---|
| Наименование | Руководство планово-аналитической, мотивационно-трудовой, финансово-экономической и инвестиционной деятельностью в организации водного транспорта | Код | D | Уровень квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|---|----------------------|---|

| | | | | | |
|---|----------|---|---------------------------|--|--|
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
|---|----------|---|---------------------------|--|--|

Код
оригинала

Регистрационный
номер
профессионального
стандарта

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Начальник планово-экономического (финансово-экономического) отдела Начальник отдела мотивации и оплаты труда Начальник отдела учетных систем Начальник отдела налогового контроля Начальник отдела экономического анализа, прогнозирования и планирования Главный специалист |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта или Высшее образование - магистратура или Высшее образование (непрофильное) - магистратура и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта |
| Требования к опыту практической работы | Не менее двух лет в области планово-экономической деятельности при наличии высшего образования - бакалавриата Не менее одного года в области планово-экономической деятельности при наличии высшего образования - магистратуры |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|---|
| ОКЗ | 1213 | Руководители в области определения политики и планирования деятельности |
| ЕКС | - | Начальник планово-экономического отдела |
| ОКПДТР | 24695 | Начальник отдела (финансово-экономического и административного) |
| ОКСО | 5.38.03.01 | Экономика |
| | 5.38.03.02 | Менеджмент |
| | 5.38.03.03 | Управление персоналом |
| | | |
| 02.10.2023 | | Система ГАРАНТ |

| | |
|------------|-----------------------|
| 5.38.04.01 | Экономика |
| 5.38.04.02 | Менеджмент |
| 5.38.04.03 | Управление персоналом |

3.4.1. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Организация и контроль бюджетирования в организации водного транспорта | Код | D/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-----------------------|---|
| Трудовые действия | Руководство разработкой бюджетов в организации водного транспорта |
| | Координация и контроль формирования оперативных планов с учетом целевых нормативов, прогнозов состояния внешней среды и результатов анализа деятельности организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Определять приоритеты и ограничения показателей оперативных планов с учетом влияния факторов внешней среды и бизнес-процессов экономической деятельности организации |
| | Разрабатывать структуру и формы аналитических планов и отчетов планово-экономической деятельности в соответствии с поставленными задачами |
| | Обеспечивать менеджмент организации актуальной информацией о текущих, оперативных и производственных показателях бизнес-процессов |
| Необходимые знания | Порядок разработки, согласования и актуализации планово-расчетных показателей оперативных планов, бюджетов и целевых программ организации |
| | Сбалансированные показатели развития организации и правила их отражения в операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации |
| | Бюджетно-налоговая и кредитно-денежная политика государства |
| Другие характеристики | - |

3.4.2. Трудовая функция

| | | | | |
|------------------------|-----|--------|---------|---|
| Оперативное управление | Код | D/02.7 | Уровень | 7 |
|------------------------|-----|--------|---------|---|

| | | | | |
|--------------|---|--|------------------------------|--|
| Наименование | трудовым потенциалом организации водного транспорта | | (подуровень) квалификации | |
|--------------|---|--|------------------------------|--|

| | | | | | |
|-----------------------------------|----------|---|------------------------------|------------------|--|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-----------------------|--|
| Трудовые действия | Постановка оперативных целей управления персоналом организации водного транспорта |
| | Организация нормирования трудовых процессов в организации водного транспорта |
| | Контроль подбора, подготовки и использования персонала организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Разрабатывать и контролировать процессы управления персоналом в организации водного транспорта |
| | Применять методы оценки работы структурных подразделений, результатов и эффективности труда персонала |
| | Применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства у персонала организации водного транспорта |
| | Соблюдать нормы этики делового общения |
| Необходимые знания | Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права |
| | Международные договоры и соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| | Основы административного законодательства Российской Федерации в области управления персоналом и ответственности должностных лиц |
| | Федеральные, межрегиональные, региональные отраслевые соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| | Локальные нормативные акты организации в области управления персоналом |
| | Технологии и методы нормирования трудовых процессов и бюджетирования расходов на персонал |
| | Системы, методы и формы стимулирования труда персонала |
| Другие характеристики | - |

3.4.3. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Организация и контроль финансово-экономической и инвестиционной деятельности в организации водного транспорта | Код | D/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-----------------------|--|
| Трудовые действия | Организация, контроль и координация финансово-экономической и инвестиционной деятельности в организации водного транспорта |
| | Разработка и согласование внутренних стандартов и регламентов финансово-экономической плановой и отчетной документации |
| | Внедрение аналитических инструментов, позволяющих осуществлять анализ ключевых бизнес-процессов организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Разрабатывать состав и порядок расчета показателей финансово-экономических планов организации водного транспорта |
| | Обосновывать решения по оптимизации бизнес-процессов организации водного транспорта |
| Необходимые знания | Состав нормативных правовых актов, организационно-распорядительной документации, регламентирующей финансово-экономическую и инвестиционную деятельность в организации водного транспорта |
| | Государственное регулирование инвестиционной деятельности |
| | Методы учета и планирования финансово-экономических показателей деятельности организации водного транспорта |
| | Методы оценки и источники финансирования инвестиционных проектов |
| Другие характеристики | - |

3.5. Обобщенная трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--|-----|---|----------------------|---|
| Наименование | Руководство финансово-экономическим и инвестиционным развитием, повышением эффективности использования трудового потенциала организации водного транспорта | Код | E | Уровень квалификации | 7 |
|--------------|--|-----|---|----------------------|---|

| | | | | | |
|---|----------|---|------------------------------|------------------|--|
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Заместитель руководителя по экономике Заместитель директора по финансам Заместитель директора по управлению персоналом |
|--|--|

| | |
|---|---|
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта или Высшее образование - магистратура или Высшее образование (непрофильное) - магистратура и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта |
| Требования к опыту практической работы | Не менее двух лет в области управления планово-экономической деятельностью при наличии высшего образования - бакалавриата Не менее одного года в области управления планово-экономической деятельностью при наличии высшего образования - магистратуры |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|---------------------------|------------|--|
| ОКЗ | 1213 | Руководители в области определения политики и планирования деятельности |
| ЕКС | - | Заместитель директора по экономике и финансам |
| | - | Заместитель директора по управлению персоналом |
| ОКСО | 5.38.03.01 | Экономика |
| | 5.38.03.02 | Менеджмент |
| | 5.38.03.03 | Управление персоналом |
| | 5.38.04.01 | Экономика |
| | | |
| 02.10.2023 | | Система ГАРАНТ |

| | | |
|--|------------|-----------------------|
| | 5.38.04.02 | Менеджмент |
| | 5.38.04.03 | Управление персоналом |

3.5.1. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Формирование финансово-экономической и инвестиционной политики и стратегии развития организации водного транспорта | Код | E/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-----------------------|---|
| Трудовые действия | Разработка финансово-экономической и инвестиционной политики в организации водного транспорта |
| | Постановка целей и задач финансово-экономического и инвестиционного планирования в организации водного транспорта |
| | Разработка и контроль локальных нормативных актов, регламентирующих финансово-экономическую и инвестиционную деятельность в организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Устанавливать и обосновывать целевые финансово-экономические показатели стратегического развития в соответствии с приоритетными направлениями деятельности организации водного транспорта |
| | Формировать сценарии достижения целевых показателей с учетом прогнозов состояния внешней среды и результатов анализа деятельности |
| | Оценивать риски инвестиционной политики и целевых программ |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты в области финансово-экономической, инвестиционной политики и стратегии развития водного транспорта |
| | Виды и алгоритмы разработки стратегий развития организации |
| | Методический инструментарий проведения анализа и прогнозирования изменений внешней и внутренней среды для разработки финансово-экономической и инвестиционной политики в организации водного транспорта |
| | Приоритеты государственной транспортной политики |
| Другие характеристики | - |

3.5.2. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Стратегическое управление трудовым потенциалом организации водного транспорта | Код | Е/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-----------------------|---|
| Трудовые действия | Постановка стратегических целей в области управления персоналом организации водного транспорта |
| | Проведение оценки профессиональных компетенций, мотивации труда и создание условий для роста и повышения квалификации работников организации водного транспорта |
| | Разработка системы анализа и контроля подбора, подготовки и использования персонала организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Разрабатывать стратегии и политику управления персоналом в организации водного транспорта |
| | Формировать организационную структуру, цели, задачи, функции структурных подразделений и должностных лиц в организации водного транспорта |
| | Работать с информационными системами и базами данных в области управления персоналом |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты в области управления персоналом и ответственности должностных лиц |
| | Международные договоры и соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| | Политика в области управления трудовым потенциалом организации |
| | Методы, способы и инструменты стратегического и оперативного управления персоналом |
| | Федеральные, межрегиональные, региональные отраслевые соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| | Основы социологии и психологии труда, экономики труда, охраны труда |
| Другие характеристики | - |

IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

| |
|---|
| Совет по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте, город Москва |
|---|

| | |
|--------------|------------------------|
| Председатель | Клявин Алексей Юрьевич |
|--------------|------------------------|

4.2. Наименования организаций-разработчиков

| | |
|---|---|
| 1 | ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, город Москва |
|---|---|

¹ Общероссийский классификатор занятий.

² Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

³ Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

⁴ Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

⁵ Общероссийский классификатор специальностей по образованию.