

**Протокол**  
**Заседания Совета по профессиональным**  
**квалификациям на морском**  
**и внутреннем водном транспорте**  
(г. Москва, Петровка 3/6, 14.00)

27 июля 2022 г.

№12

**Председательствующий** - А.Ю. Клявин;  
**Секретарь** – О.М. Асадова.  
Кворум имеется.

**Участвовали в голосовании:**

**Члены СПК:**

1. А.Ю. Клявин – Президент Российской палаты судоходства – Председатель Совета;
2. А.В. Демидов – Секретарь Правления Ассоциации «Национальное отраслевое объединение подрядчиков подводно-технических работ»;
3. А.М. Зайцев – Президент Ассоциации портов и судовладельцев речного транспорта;
4. Е.Д. Казанцев – Вице-президент Союза транспортников России;
5. В.В. Ключев – директор Департамента государственной политики в области морского и внутреннего водного транспорта Минтранса России;
6. М.С. Колядинцев – Председатель Российского профсоюза докеров;
7. А.Б. Потемка – Заместитель начальника отдела безопасности мореплавания Группы компаний ПАО «Совкомфлот»;
8. А.А. Смирнов – Первый заместитель генерального директора ФГУП «Росморпорт»;

**Представители членов СПК с доверенностями:**

9. А.И. Алексеенко – председатель Комитета АСОП по экономике и социальным вопросам (представитель С.Д. Жусупова);
10. Т.В. Ефремова - Директор по управлению персоналом АО «Судоходной компании «Волжское пароходство» (представитель Ю.Б. Гильца);
11. И.В. Ковальчук – заместитель председателя Российского профессионального союза моряков (представитель Ю.Ю. Сухорукова);
12. Е.А. Лаврентьева – проректор по развитию образовательного комплекса и взаимодействию с учебно-методическими объединениями ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова» (представитель С.О. Барышникова);
13. А.В. Назаров – заместитель начальника Управления ОБС Росморречфлота, начальник отдела профессионального образования, дипломирования и защиты информации (представитель К.О. Анисимова);

---

14. М.О. Соколов - Руководитель Отраслевого научно-методического центра охраны труда на морском транспорте АО "ЦНИИМФ" (представитель С.И. Буянова);

15. С.Н. Ходько - заместитель директора Академии водного транспорта РУТ (МИИТ) (представитель А.А. Климова).

**Приглашенные (без права голоса):**

16. В.И. Чернов – Руководитель ФГБУ «Морспасслужба»;

17. О.М. Асадова - Директор Российской палаты судоходства по связям с государственными органами власти и общественными организациями, Руководитель Рабочей группы по мониторингу рынка труда СПК на морском и внутреннем водном транспорте;

18. А.А. Щесняк – руководитель Правового департамента Российской палаты судоходства.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О выборе ответственного секретаря СПК

*(А.Ю. Клявин)*

2. Об изменениях в составе СПК

*(О.М. Асадова)*

3. Об изменениях в составе Рабочей группы № 1

*(А.Ю.Клявин)*

4. Отчет о деятельности Рабочих групп в 2021 году

*(Е.А. Лаврентьева, М.О. Соколов, О.М. Асадова)*

5. О рассмотрении обращения Общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество».

*(А.А. Щесняк)*

6. Утверждение плана работы СПК на 2022 год

*(О.М. Асадова)*

7. Разное

7.1. О возможном признании профессиональной квалификации работников, прибывающих в Российскую Федерацию с территории Донбасса и утративших документы об образовании и (или) квалификации, путем проведения независимой оценки квалификации

*(М.О. Соколов)*

**1. О выборе ответственного секретаря СПК**

*(А.Ю. Клявин)*

**РЕШИЛИ:**

1.1. Возложить обязанности ответственного секретаря СПК на Асадову Оксану Михайловну - директора Российской палаты судоходства по связям с государственными органами власти и общественными организациями.

**2. Об изменениях в составе СПК**

*(О.М. Асадова)*

---

За истекший с момента проведения последнего заседания СПК произошли следующие изменения:

- Илатовский Денис Викторович, Косинов Сергей Павлович, Хаустов Андрей Викторович и Степанов Вячеслав Викторович перешли на работу в другие организации;

- Смирнов Александр Александрович назначен первым заместителем генерального директора ФГУП «Росморпорт».

В СПК на морском и внутреннем водном транспорте поступили обращения от ФГБУ «Морспасслужба» и АО «Судоходная компания «Волжское пароходство» с предложениями включить в состав СПК В.И. Чернова – руководителя ФГБУ «Морспасслужба» и Т.В. Ефремову - директора по управлению персоналом АО «Судоходной компании «Волжское пароходство» (Приложение 1).

### **РЕШИЛИ:**

2.1. В связи с переменой места работы вывести из состава Совета:

- Илатовского Дениса Викторовича;
- Косинова Сергея Павловича;
- Степанова Вячеслава Викторовича;
- Хаустова Андрея Викторовича.

2.2. Ввести в состав Совета:

- Чернова Виктора Ивановича – Руководителя ФГБУ «Морспасслужба»;
- Ефремову Татьяну Викторовну - Директора по управлению персоналом АО «Судоходная компания «Волжское пароходство».

2.3. Внести исправления в должность члена СПК Смирнова Александра Александровича, изложив ее в следующей редакции: «Первый заместитель генерального директора ФГУП «Росморпорт»;

2.4. Председателю СПК А.Ю. Клявину проинформировать Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям о изменениях в составе СПК.

### **3. Об изменениях в составе Рабочей группы № 1**

*(А.Ю. Клявин, Е.А. Лаврентьева)*

### **РЕШИЛИ:**

3.1. Членам Совета в срок до 5 августа с.г. предоставить предложения по кандидатурам для включения в обновляемый состав Рабочей группы № 1 по разработке отраслевой рамки квалификаций, разработке и актуализации профессиональных стандартов.

3.2. Возложить на Рабочую группу №1 функции по экспертизе проектов примерных основных образовательных программ.

### **4. Отчет о деятельности Рабочих групп в 2021 году**

*(Е.А. Лаврентьева, М.О. Соколов, О.М. Асадова)*

Руководители Рабочих групп отчитались о работе, проведенной в 2021 году.

---

Для организации работы по выполнению закрепленных функций Советом созданы и работают 3 рабочие группы:

- Рабочая группа № 1 по разработке отраслевой рамки квалификаций, разработке и актуализации профессиональных стандартов;
- Рабочая группа № 2 по мониторингу рынка труда на морском и речном транспорте;
- Рабочая группа № 3 по нормативному, методическому, информационному обеспечению и разработке оценочных средств.

В 2021 году **Рабочей группой № 1** были выполнены следующие работы:

1. Выделены приоритетные области профессиональной деятельности и видов трудовой деятельности. В частности, было отмечено, что профессиональная деятельность в сфере морского и внутреннего транспорта подразделяется на два сегмента:

- деятельность плавающего состава морских судов, судов смешанного «река-море» плавания, судов внутреннего плавания;

- деятельность на берегу, включающая деятельность работников судоходных компаний, научных, проектных, образовательных организаций, федеральных органов исполнительной власти в сфере транспорта и подведомственных им организаций.

Так же было отмечено, что наименования должностей плавающего состава и значительной части берегового состава, их функционал и требования к ним определяются международными и национальными нормативными документами в сфере морского и внутреннего водного транспорта.

2. Осуществлен Анализ нормативных правовых документов, определяющих приоритеты развития и профессионально-квалификационную структуру отрасли:

2.1. Анализ стратегических документов (в первую очередь Транспортной стратегии Российской Федерации и Стратегии развития внутреннего водного транспорта Российской Федерации на период до 2030 года).

2.2. Анализ нормативных правовых документов регламентирующих деятельность плавсостава (в первую очередь Международная конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты, Конвенции Международной организации труда, Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации, Кодекс внутреннего водного транспорта Российской Федерации, Положения о дипломировании членов экипажей морских судов, Положения о дипломировании членов экипажей судов внутреннего водного транспорта, Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет и других).

2.3. Анализ документов в области труда в сфере морского и внутреннего водного транспорта (Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту, Федеральное отраслевое по внутреннему водному транспорту).

3. В соответствии с Временными методическими рекомендациями по разработке отраслевой рамки квалификаций также был выполнен анализ Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2),

---

который входит в состав Национальной системы стандартизации Российской Федерации.

Дальнейшая работа по завершению Отраслевой рамки квалификаций была выполнена сотрудниками Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова» под руководством проректора по развитию образовательного комплекса и взаимодействию с учебно-методическими объединениями, Заместителя Председателя Федерального учебно-методического объединения в системе высшего образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 26.00.00 «Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта», директора Национального методического центра Федерального учебно-методического объединения, д.э.н., профессора Елены Александровны Лаврентьевой.

Проект Отраслевой рамки квалификаций разработан, необходимо собрать предложения по ее дополнению с обязательным указанием квалификационного подуровня.

**Рабочая группа № 2** проводила постоянную работу по организации и проведению мониторинга рынка труда на морском и речном транспорте.

Для исследования рынка труда на морском и внутреннем водном транспорте в 2021 г. в качестве данных для анализа использованы результаты опроса по мониторингу рынка труда на сайте Национального агентства развития квалификаций, результаты прямого опроса предприятий отрасли путем прямого анкетирования с помощью ресурсов СПК (пример анкеты приведен в Приложении А), телефонного опроса кадровых агентств, специализирующихся на подборе кадров для предприятий морского и речного транспорта, статистические данные Росстата и Росморречфлота, отраслевых общественных организаций и профсоюзных организаций, парсинг вакансий и резюме на сайтах интернет-рекрутмента: – автоматизированный контент-анализ вакансий и резюме, размещенных на сайтах интернет-рекрутмента.

С помощью анкетирования к опросу привлечено более 100 предприятий отрасли, включая федеральные государственные унитарные предприятия и федеральные бюджетные учреждения. Исследованием охвачены большинство субъектов Российской Федерации на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность работников отрасли.

По результатам опроса работодателей дефицитными квалификациями по-прежнему остаются судоводители-механики, докеры-механизаторы, электромеханики судовые, судокорпуники, электрики, электрогазосварщики, гидротехники, мотористы-матросы, механики и командиры плавучих кранов, мотористы-рулевые, самыми востребованными квалификациями в 2021 году стали квалификации «матрос», «моторист судовой» и «электромеханик».

В целом по отрасли, по мнению работодателей, проблем с заполнением вакансий не возникает. Однако, если вакансии остаются незаполненными, то работодателями называлась причина: отсутствие на рынке специалистов требуемой квалификации.

---

Опрошенные сотрудники кадровых агентств отметили, что при прочих равных условиях наличие свидетельства об успешном прохождении экзамена по оценке квалификации будет решающим фактором в пользу принятия решения о найме данного претендента.

В большинстве случаев работодатели отметили, что качество подготовки молодых кадров, выпускаемых отраслевыми учебными учреждениями, отвечает современным требованиям.

Во исполнение поручений Совета **Рабочей группой №3** подготовлены следующие документы:

- Требования к ЦОК и порядок отбора и прекращения полномочий ЦОК СПК на МВВТ;

- Положение о подготовке и аттестации экспертов квалификационной комиссии ЦОК СПК на МВВТ;

- Требования к экспертам и порядок подтверждения их квалификации (аттестации) на право участия в работе экспертной комиссии ЦОК СПК на МВВТ;

- Положение об Апелляционной комиссии СПК на МВВТ по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;

- Методика определения стоимости услуг по оценке квалификации в форме профессионального экзамена и расчет стоимости услуг по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ;

- Программа повышения квалификации «Эксперт по независимой оценке квалификаций по профессиональным стандартам СПК на МВВТ»;

- Положение о Центральной аттестационной комиссии СПК на МВВТ;

- Проект наименований квалификаций в области морского и внутреннего водного транспорта и требования к квалификациям «механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах» и «инженер-экономист водного транспорта». Указанный проект наименований квалификаций и требований к ним утвержден Национальным агентством развития квалификаций 29.06.2021 (Приказ № 46/21-ПР).

На основании разработанных наименований квалификаций механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах разработан Проект оценочных средств, который утвержден СПК (Протокол от 29.04.2021 № 9)

АО «Центральный научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт морского флота» (АО «ЦНИИМФ») созданы: организационная, кадровая (специалисты прошли обучение в НАРК по квалификации «Эксперт по независимой оценке квалификации») структуры и необходимая материально-техническая база для организации и работы Центра оценки квалификаций. После проверки соответствия необходимым требованиям, СПК наделил полномочиями Центр оценки квалификаций АО «ЦНИИМФ» (Протокол от 29.04.2021 № 9).

---

В дополнение к отчету о работе ЦОК АО «ЦНИИМФ» в 2021 году М.О. Соколов представил ряд предложений по совершенствованию системы независимой оценки квалификации на морском и внутреннем водном транспорте.

В целях стимулирования активного включения работодателей в независимую оценку квалификации ЦОК АО «ЦНИИМФ» предлагает СПК обратиться в Национальное агентство развития квалификаций с предложением освободить лиц, получивших свидетельства о квалификации, от очередного прохождения обучения и проверки знаний в области охраны труда на основании того, что успешное прохождение профессионального экзамена свидетельствует о том, что эти лица подтвердили наличие всех необходимых знаний и умений, включая технологии и охрану труда.

Учитывая, что охрана труда на морском и внутреннем водном транспорте, включая портовый сектор, имеет свои особенности, закрепленные в действующих по данным видам экономической деятельности нормативных правовых актах, для работы отрасли необходимо обеспечивать достаточное количество специалистов в области охраны труда, имеющих соответствующие знания и умения. Предлагается проработать вопрос о заключении соглашения о сотрудничестве между СПК на морском и внутреннем водном транспорте и СПК сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения. Соглашение обеспечит условия для проведения независимой оценки квалификации для специалистов в области охраны труда на морском и внутреннем водном транспорте (в портовом секторе) с учетом специфики деятельности отрасли.

**РЕШИЛИ:**

4.1. Отчет о проделанной работе за 2021 г. принять к сведению.

4.2. Рекомендовать членам Совета поручить подготовить и представить в СПК в месячный срок предложения по дополнению Отраслевой рамки квалификаций с обязательным указанием квалификационного подуровня.

4.3. В целях стимулирования активного включения работодателей в независимую оценку квалификации признать целесообразным проведение консультаций с Национальным агентством развития квалификаций по вопросу освобождения лиц, получивших свидетельства о квалификации, от очередного прохождения обучения и проверки знаний в области охраны труда.

4.4. ЦОК АО «ЦНИИМФ» проработать вопрос о порядке взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения проведения независимой оценки квалификаций отраслевых работников в области охраны труда.

**5. О рассмотрении обращения Общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество»**

*(А.А. Щесняк, А.Ю. Клявин, В.В. Клюев, А.М. Зайцев, Е.Д. Казанцев)*

В СПК на морском и внутреннем водном транспорте поступило обращение от Общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество» с просьбой рассмотреть Ассоциацию в качестве

---

организации, осуществляющей профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ по требованиям СПК на морском и внутреннем водном транспорте. Однако Ассоциация не предоставила подтверждений о наличии у нее квалифицированных экспертов для проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, закрепленных за СПК на морском и внутреннем водном транспорте.

**РЕШИЛИ:**

5.1. В соответствии с подпунктом «б» пункта 3 Приложения № 1 к «Общим требованиям к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ», утвержденным 03.07.2017 председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям отказать Общероссийскому межотраслевому объединению работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество» в наделении полномочиями по проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, закрепленных за СПК на морском и внутреннем водном транспорте.

5.2. Проинформировать Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество» о принятом решении в 10-дневный срок.

**6. Утверждение плана работы СПК на 2022 год**

*(О.М. Асадова)*

**РЕШИЛИ:**

6.1. Утвердить План работы СПК на 2022 г. (Приложение 2)

**7. Разное. О возможном признании профессиональной квалификации работников, прибывающих в Российскую Федерацию с территории Донбасса и утративших документы об образовании и (или)**

**квалификации, путем проведения независимой оценки квалификации**  
*(М.О. Соколов, А.Ю. Клявин, В.В. Клюев, А.М. Зайцев, Е.Д. Казанцев, М.С. Колядинцев, А.И. Алексеенко, А.В. Назаров, И.В. Ковальчук)*

В Совет по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте поступило письмо Национального агентства развития квалификаций с поручением проработать вопрос о возможном признании профессиональной квалификации работников, прибывающих в Российскую Федерацию с территории Донбасса и утративших документы об образовании и (или) квалификации, путем проведения независимой оценки квалификации. Соответствующее решение о проработке данного вопроса было принято Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (п.6.2. протокола НСПК № 65).



---

Для квалификации «Докер-механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах» СПК разработаны, согласованы и утверждены в установленном порядке в Национальном агентстве развития квалификаций «Оценочные средства», а также Правила проведения независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена (далее – Правила).

**РЕШИЛИ:**

7.1. Подтвердить возможность признания профессиональной квалификации работников, прибывающих в Российскую Федерацию с территории Донбасса и утративших документы об образовании и (или) квалификации, на основании результатов независимой оценки квалификации «Докер-механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах».

Председатель СПК



А.Ю. Клявин

Ответственный секретарь



О.М. Асадова

от 24.08.2022 № 1045/20-00-1

НА № \_\_\_\_\_ ОТ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

Президенту Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
«Российская палата судоходства»,  
Председателю Совета по профессиональным  
квалификациям на морском и внутреннем  
водном транспорте

Клявину А.Ю.

Уважаемый Алексей Юрьевич,

В целях организации работы Совета по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте РПС прошу заменить представителя АО «Волга-флот» в составе Совета Косинова Сергея Петровича на Ефремову Татьяну Викторовну, директора по управлению персоналом АО «Волга-флот», тел.: +7 831 296 01 11, моб.: +7(986)760-21-77, эл.почта: t.efremova@volgafлот.com.

Генеральный директор

Ю.Б. Гильц

Андрянова Светлана Геннадьевна,  
8 920 072 30 26

+7 (831) 296-01-01  
VFLOT@VOLGAFLOT.COM  
WWW.VOLGAFLOT.COM

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное агентство  
морского и речного транспорта



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МОРСКАЯ СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА»  
(ФГБУ «МОРСПАССЛУЖБА»)

125993, Москва, ул. Петровка д. 3/6 стр.2

Телефон: (495) 626-18-08

E-mail: [info@morspas.com](mailto:info@morspas.com)

12 АПР 2022 № MCC- 1824

на № СПК/214 от 07.04.2022

Президенту  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
«Российская Палата Судоходства»

Председателю Совета по  
профессиональным квалификациям  
на морском и внутреннем водном  
транспорте

А.Ю. Клявину

[asadova@russian-shipping.ru](mailto:asadova@russian-shipping.ru)

Уважаемый Алексей Юрьевич!

В ответ на Ваше письмо от 07 апреля 2022 года исх. № СПК/214 о членстве в Совете по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте (далее – СПК) подтверждаю участие в работе СПК Руководителя ФГБУ «Морспасслужба» - Чернова Виктора Ивановича.

И.о. руководителя

О.В. Григорьев

Исп. Панова Татьяна Вячеславовна  
(495) 626-18-08 (доб. 4231)



Приложение 2

План работы Совета по профессиональным квалификациям  
на морском и внутреннем водном транспорте на 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
1.	Завершение разработки и утверждение проекта отраслевой рамки квалификаций и определение перечня необходимых для разработки или актуализации профессиональных стандартов	I – IV кв. 2022 г.	Рабочая группа № 1, СПК
3.	Продолжение работы по мониторингу рынка труда на морском и речном транспорте	в течение 2022 года	Рабочая группа № 2
5.	Организация актуализации профессиональных стандартов «Инженер-экономист водного транспорта», «Матрос»	I – IV кв. 2022 г.	Рабочая группа № 1, Члены Совета
4.	Проведение независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление трудовой деятельности в качестве докера-механизатора	I - IV кв. 2022 г.	ЦОК АО «ЦНИИМФ», Рабочая группа № 3, СПК
5.	Организация разработки и утверждение оценочных средств по квалификации «Инженер-экономист водного транспорта»	II – IV кв. 2022 г.	Рабочая группа № 3, СПК
6.	Обучение экспертов по независимой оценке квалификаций ЦОК по профессиональным стандартам СПК	в течение 2022 года	ЦОК, СПК
7.	Организация обучения сотрудников заинтересованных организаций, входящих в состав СПК, по программам Национального агентства развития квалификаций	I-IV кв. 2022 г.	Члены Совета
8.	Проведение работы с образовательными организациями по рассмотрению возможности проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	I-IV кв. 2022 г.	Члены Совета, Ответственный секретарь Совета

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
9.	Сопровождение отраслевых проектов профессиональных стандартов, находящихся на рассмотрении в Минтруде России, НСПК, НАРК	I – IV кв. 2022 г.	Рабочая группа №1, Ответственный секретарь Совета
10.	Проведение заседаний СПК	I полугодие II полугодие	Председатель Совета
11.	Рассмотрение и подготовка заключений по проектам отраслевых и смежных профессиональных и образовательных стандартов, образовательных программ, поступающих в СПК	I – IV кв. 2022 г.	Рабочие группы №1 и № 2, Ответственный секретарь Совета
12.	Формирование и предоставление сведений о деятельности СПК в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации Национального агентства развития квалификаций	Постоянно по мере проведения оценки	Рабочая группа № 3, ЦОК, Ответственный секретарь Совета
13.	Развитие сотрудничества с СПК железнодорожного транспорта и СПК воздушного транспорта в соответствии с заключенным соглашением	Постоянно	Председатель СПК, члены СПК